

## Le salarié doit-il faire un préavis en cas de démission liée à la mutation de la personne avec qui il vit en couple ?

**Oui**, le salarié qui démissionne pour suivre la personne avec qui il vit en couple doit effectuer un préavis.

Le salarié peut être dispensé, par son employeur, d'effectuer le préavis à sa demande ou à celle de son employeur. Dans certaines situations, il n'y a pas de préavis à réaliser.

Le salarié qui démissionne **doit respecter** un préavis. Il **ne peut pas quitter** l'entreprise **immédiatement**.

Le préavis, lorsqu'il est prévu, doit **toujours** être effectué. Le contrat de travail se poursuit **normalement** jusqu'à son terme.

Si le salarié ne **le respecte pas**, l'employeur peut lui en **réclamer** le paiement devant le conseil de prud'hommes.

Le salarié peut être dispensé de préavis :

À **sa demande** et après **acceptation** de l'employeur (un écrit est toutefois conseillé). Dans ce cas, l'indemnité compensatrice de préavis n'est pas due.

Ou à la seule **initiative de l'employeur**. Celui-ci doit néanmoins **verser** l'indemnité compensatrice de préavis.

Dans certaines situations, il n'y a pas de préavis à réaliser.

La salariée en état de grossesse médicalement constaté peut et **sans** devoir d'indemnité de rupture.

À la fin du congé de maternité ou d'adoption et pour **élever son enfant**, le salarié peut rompre son contrat de travail sans préavis, ni devoir d'indemnité de rupture.

Le salarié doit en **informer** son employeur au moins **15 jours à l'avance** avant la fin du congé de maternité ou d'adoption ou **2 mois** après la naissance ou l'arrivée au foyer de l'enfant.

Un journaliste peut démissionner **sans préavis** s'il y a un changement **notable** dans le **caractère ou l'orientation du journal** ou du périodique pour lequel il travaille. C'est ce qu'on appelle une clause de conscience.

Ce changement doit créer pour le journaliste, une situation de nature à porter **atteinte à son honneur**, à sa **réputation** ou, d'une manière générale, à ses **intérêts moraux**.

### À savoir

Certaines conventions collectives prévoient que le salarié est libéré de son préavis lorsqu'il **atrouvé** un autre emploi.

Un simulateur permet de calculer la durée du préavis que le salarié doit respecter en cas de démission :

- Calculer la durée du préavis de démission selon la convention collective  
Téléservice

## Rupture du contrat de travail dans le secteur privé

### Formes de rupture

Démission

Rupture conventionnelle

Prise d'acte

Résiliation judiciaire

Départ négocié (difficultés économiques)

Rupture pour cas de force majeure

Rupture conventionnelle collective

### Documents à remettre au salarié

Fin de contrat : documents à remettre au salarié

Certificat de travail

Attestation employeur destinée à France Travail (anciennement Pôle emploi)

Solde de tout compte

### Questions – Réponses

- Un salarié a-t-il des heures de recherche d'emploi pendant le préavis de démission ?
- Un salarié peut-il percevoir l'allocation chômage en cas de démission ?
- Le salarié peut-il revenir sur sa démission ?

Toutes les questions réponses

### Et aussi...

- Démission d'un salarié

### Services en ligne

- Lettre de démission du salarié  
Modèle de document
- Calculer la durée du préavis de démission selon la convention collective  
Téléservice

### Textes de référence

- Code du travail : article L1237-1  
Préavis (cas général)
- Code du travail : articles L1237-2 et L1237-3  
Dommages et intérêts pour l'employeur si démission abusive
- Code du travail : article L1225-34  
Dispense de préavis si démission salariée en état de grossesse
- Code du travail : articles L1225-66 à L1225-68  
Dispense de préavis si démission pour élever un enfant
- Code du travail : article L7112-5  
Dispense de préavis journaliste si changement notable



**Ville de**

**Palavas-les-Flots**

*Mairie de Palavas-les-Flots*

*Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.*

*Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots*

*Tél. : 04 67 07 73 00*