

### Un salarié peut-il prendre des congés payés pendant son préavis ?

**Oui**, un salarié **peut** prendre des **congés payés** pendant son **préavis** (licenciement, démission ou départ en retraite). En principe, les congés payés et le préavis ne se **mélangent pas**. Les conséquences sur le préavis **changent** si les congés payés ont été prévus **avant** ou **après** la notification de rupture du contrat. Nous faisons un point sur la réglementation.

#### Les congés payés fixés avant la notification de rupture du contrat de travail reportent-ils le préavis ?

**Oui**, les congés payés prévus et validés par l'employeur **avant** la notification de la rupture du contrat de travail **reportent** le préavis. Cette rupture peut être un licenciement, une démission ou un départ en retraite. Le préavis est suspendu pendant la durée des congés payés. Il est ensuite **prolongé** d'une durée **équivalente** au nombre de jours de congés payés **pris**.

#### Exemple

Un salarié a posé des congés payés du **10 février** au **20 février 2025**. Ces congés payés ont été **validés** par l'employeur. Il démissionne le **8 février 2025** et doit respecter un préavis **d'un mois**. Son préavis est **suspendu** du **10 au 20 février 2025** et il se **prolonge** de 11 jours du **8 mars au 18 mars 2025** inclus.

#### À noter

Lorsque la **notification** de rupture a lieu **pendant que le salarié est en congés payés**, le préavis ne commence à courir qu'au **retour** de celui-ci.

#### Les congés payés pris après la notification de la rupture du contrat reportent-ils le préavis ?

**Non**, les congés payés pris **après** la notification de la rupture **ne reportent pas** le préavis. Cette rupture peut être un licenciement, une démission ou un départ en retraite.

Le salarié ou l'employeur ne peuvent **pas imposer** la prise de congés pendant le préavis.

Ils peuvent toutefois convenir **d'un commun accord** de fixer une période de congés payés pendant le préavis. Dans ce cas, le préavis n'est **pas suspendu** par les congés payés. Le terme du préavis n'est donc **pas reporté**.

#### Exemple

Un salarié démissionne le **8 février 2025** et doit respecter un préavis d'un mois qui court jusqu'au **7 mars 2025** inclus. En accord avec son employeur, **2 semaines** de congés payés sont posées du **13 au 26 février 2025**. Sauf, si le document écrit qu'ils rédigent le prévoit, le préavis de démission n'est **pas suspendu** et prend bien fin le **7 mars 2025**.

#### À savoir

L'employeur et le salarié peuvent cependant **convenir** que le préavis soit **suspendu**. Pour éviter tout litige, il est préférable de finaliser cet accord par un **écrit**.

#### La fermeture de l'entreprise pour congés payés reporte-t-elle le préavis ?

**Non**, la **fermeture** de l'entreprise pour congés payés **ne reporte pas** le préavis.

Le préavis du salarié n'est **pas suspendu** et n'est donc **pas prolongé** de la durée de ses congés.

Le salarié perçoit les indemnités suivantes :

Indemnité compensatrice pour la période de préavis qu'il n'a pas pu effectuer

Indemnité compensatrice de congés payés correspondant à la durée de fermeture de l'entreprise pour cause de congés annuels.

#### Exemple

Un salarié est licencié et son préavis de 2 mois se déroule du **15 juillet au 14 septembre 2025** inclus. Son entreprise est fermée annuellement pour congés payés du **1<sup>er</sup> au 25 août 2025**. Le préavis n'est **pas prolongé** par la fermeture de l'entreprise et finit le **14 septembre 2025**.

### Licenciement d'un salarié du secteur privé pour motif personnel

#### Déroulement

Motifs du licenciement

Procédure de licenciement

Préavis de licenciement d'un salarié

Licenciement nul, injustifié ou irrégulier

#### Indemnités

Indemnité de licenciement du salarié en CDI

Indemnité compensatrice de préavis (licenciement, démission...)

Indemnité compensatrice de congés payés

#### Protections spécifiques

Licenciement pour maladie

Représentants du personnel

Femme enceinte ou en congé maternité

#### Questions – Réponses

- Un salarié peut-il démissionner pendant ses congés payés ?

**Textes de  
référence**

- Code du travail : articles L1234-1 à L1234-8  
Préavis et indemnité compensatrice de préavis
- Code du travail : article L1237-1  
Démission et préavis
- Code du travail : article D3141-3  
Préavis et congés



**Ville de**

**Palavas-les-Flots**

*Mairie de Palavas-les-Flots*

*Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.*

*Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots*

*Tél. : 04 67 07 73 00*