

## Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : quelles différences ?

Le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation sont des contrats de travail alternant formation pratique en entreprise et formation théorique. Des différences existent entre ces 2 contrats notamment sur la durée du contrat, l'âge ou encore la rémunération du bénéficiaire.

Nous vous présentons les **principales différences** entre ces 2 contrats.

Différences entre contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation

	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
<b>Objectif</b>	Formation initiale (diplôme ou titre professionnel)	Formation continue (qualification professionnelle)
<b>Type de contrat</b>	Contrat à durée limitée (CDL) Contrat à durée indéterminée (CDI)	Contrat à durée déterminée (CDD) Contrat à durée indéterminée (CDI)
<b>Durée du contrat</b>	Lorsque le contrat est à durée limitée, sa durée est de <b>6 mois au minimum à 3 ans au maximum</b> . La durée maximale du contrat peut être portée à <b>4 ans</b> si l'apprenti est dans une des situations suivantes : Il est reconnu <u>travailleur handicapé</u> Il est un sportif de haut niveau. La durée du contrat est précisée dans une convention annexée au contrat.  De <b>16 à 29 ans</b> révolus (30 ans moins 1 jour) Jeune <b>de 15 ans</b> à condition d'avoir terminé son année de 3 <sup>e</sup> . L'âge <b>maximum</b> peut être porté à <b>35 ans au plus</b> (36 ans moins 1 jour) dans les cas suivants : L'apprenti <b>signe un nouveau contrat</b> pour accéder à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu. Le <b>précédent contrat a été rompu</b> pour des raisons indépendantes de sa volonté, ou pour inaptitude physique. Il ne doit alors pas s'écouler <b>plus d'1 an</b> entre les 2 contrats. Il n'y a <b>pas d'âge limite</b> si l'apprenti est dans une des situations suivantes : Il est reconnu <u>travailleur handicapé</u> Il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention d'un diplôme Il est un sportif de haut niveau Il n'obtient pas le diplôme ou le titre professionnel visé (prolongation maximum d'1 an).	S'il s'agit d'un CDD, la <b>durée minimale est comprise entre 6 et 12 mois</b> . Elle peut être allongée jusqu'à <b>36 mois</b> dans certaines situations. S'il s'agit d'un CDI, l'action de professionnalisation se situe <b>au début du contrat</b> . Sa <b>durée minimale est comprise entre 6 et 12 mois</b> . Elle peut être allongée jusqu'à <b>36 mois</b> dans certaines situations.
<b>Conditions d'âge</b>	De <b>16 à 25 ans</b> révolus (26 ans moins un jour) pour compléter la formation initiale De <b>26 ans et plus</b> pour les demandeurs d'emploi <b>Sans condition d'âge</b> pour les personnes qui perçoivent le RSA , l'ASS ou l'AAH et pour les personnes sortant d'un <u>contrat unique d'insertion (CUI)</u>	
<b>Formation</b>	Au minimum 25 % de la durée totale du contrat	150 heures minimum et comprise entre 15 % et 25 % de la durée totale du contrat Entre 55 % et 100 % du Smic suivant l'âge et le niveau d'études, ou 85 % de la rémunération minimale prévue par la convention collective ou l'accord de branche de l'entreprise si plus favorable
<b>Rémunération</b>	Entre 27 % et 100 % du Smic suivant l'âge et le niveau d'études, ou le salaire minimum conventionnel si plus favorable	
<b>Aides pour les alternants</b>	Les apprentis majeurs peuvent bénéficier d'une <u>aide d'État</u> pour financer leur permis de conduire B <u>L'aide mobili-jeune</u> est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans	<u>L'aide mobili-jeune</u> est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans
<b>Aides à l'embauche</b>	Il existe <u>plusieurs aides</u>	Il existe <u>plusieurs aides</u>

Vous pouvez utiliser un **simulateur** qui permet de **comparer** le **coût salarial annuel** d'un alternant en fonction de l'un ou l'autre de ces contrats :

- [Calculer le coût salarial annuel d'un alternant et les aides \(apprentissage ou contrat de professionnalisation\)](#)  
Simulateur

## Alternance

### Questions – Réponses

- [Aide au logement : qu'est-ce que l'aide mobili-jeune ?](#)
- [Comment payer le permis de conduire : permis à un euro, apprenti, chômeur... ?](#)

[Toutes les questions réponses](#)

### Et aussi...

- [Contrat de professionnalisation](#)
- [Contrat d'apprentissage](#)
- [Aides à l'embauche pour un contrat d'apprentissage](#)
- [Aides à l'embauche pour un contrat de professionnalisation](#)

### Pour en savoir plus

- [Apprentissage et formation en alternance](#)  
Source : Ministère chargé du travail
- [Précis de l'apprentissage](#)  
Source : Ministère chargé du travail
- [Aides pour recruter en contrat d'apprentissage](#)  
Source : Ministère chargé du travail
- [Le contrat de professionnalisation](#)  
Source : Ministère chargé du travail
- [Aides pour recruter en contrat de professionnalisation](#)  
Source : Ministère chargé du travail

### Services en ligne

- [Etablir un contrat d'apprentissage](#)  
Formulaire
- [Contrat de professionnalisation](#)  
Formulaire
- [Calculer le coût salarial annuel d'un alternant et les aides \(apprentissage ou contrat de professionnalisation\)](#)  
Simulateur
- [Trouver une entreprise qui recrute en alternance](#)  
Téléservice

### Textes de référence

- Code du travail : articles L6221-1 à L6221-2  
Définition et régime du contrat d'apprentissage
- Code du travail : articles L6222-4 à L6222-6  
Conclusion du contrat d'apprentissage
- Code du travail : articles L6222-7 à L6222-14  
Durée du contrat d'apprentissage
- Code du travail : article R6222-46  
Aménagement de la durée du contrat d'apprentissage
- Code du travail : article R6222-60  
Aménagement de la durée du contrat d'apprentissage
- Code du travail : articles L6222-15 à L6222-17  
Succession de contrats d'apprentissage
- Code du travail : articles L6222-1 à L6222-3  
Conditions d'âge de l'apprenti
- Code du travail : article D6222-1  
Conditions d'âge de l'apprenti
- Code du travail : article L6211-2  
Durée de la formation du contrat d'apprentissage
- Code du travail : articles L6222-27 à L6222-29  
Salaire minimum du contrat d'apprentissage
- Code du travail : articles L6325-1 à L6325-4-1  
Objet et conditions d'ouverture du contrat de professionnalisation
- Code du travail : articles L6325-11 à L6325-15  
Durée et mise en œuvre des actions de professionnalisation
- Code du travail : articles L6325-5 à L6325-7  
Formation et exécution du contrat de professionnalisation
- Code du travail : articles L6325-8 à L6325-10  
Salaire et durée du travail du contrat de professionnalisation
- Code du travail : article D6332-87  
Contrat de professionnalisation : prise en charge par France Travail (anciennement Pôle emploi)
- Code du travail : article D6325-23  
Dispositions applicables aux groupements d'employeurs



**Ville de  
Palavas-les-Flots**

*Mairie de Palavas-les-Flots*

*Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.*

*Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots*

*Tél. : 04 67 07 73 00*