

### **Droit du travail dans le secteur privé : qu'est-ce que la force majeure ?**

La force majeure est un événement qui remplit l'ensemble des 3 caractéristiques suivantes :

**Ne peut pas être prévu** (imprévisible)

**Ne peut pas être surmonté** (irrésistible)

**Fait extérieur** échappant au contrôle de la personne concernée.

Une catastrophe naturelle, un événement climatique exceptionnel sont des cas de force majeure lorsque ces situations imprévisibles échappent au contrôle des personnes. Elles sont par nature inévitables.

Le décès du salarié est un cas de rupture pour force majeure du contrat de travail.

En hiver, le verglas et les chutes de neige sont des événements prévisibles. Ils ne constituent pas des cas de force majeure.

L'incarcération du salarié n'est pas non plus un cas de force majeure.

En cas de litige, seul le conseil de prud'hommes décide si l'événement relève de la force majeure.

#### **À savoir**

le décès de l'employeur n'est pas un cas de force majeure.

### **Conditions de travail dans le secteur privé**

#### **Hygiène, sécurité et conditions de travail**

Obligations de l'employeur

Obligations du salarié

Jeunes dans l'entreprise

Travailleur à domicile

Médecine du travail pour un salarié du secteur privé

Compte professionnel de prévention (C2P)

Télétravail

#### **Travail de nuit**

Principes généraux

Jeune de moins de 18 ans

Pour une salariée enceinte

### **Conditions de travail : informations diverses**

Évaluation du salarié

Règlement intérieur d'une entreprise

Convention collective

Lanceurs d'alerte en entreprise

Utilisation et aménagement des lieux de travail

#### **Et aussi...**

- Rupture du contrat de travail pour cas de force majeure

#### **Textes de référence**

- Code civil : articles 1217 et 1218  
Inexécution du contrat



**Ville de  
Palavas-les-Flots**

*Mairie de Palavas-les-Flots*

*Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.*

*Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots*

*Tél. : 04 67 07 73 00*