

### Offre de contrat de travail et promesse d'embauche unilatérale

Quelle est la distinction entre une offre de contrat de travail faite par un employeur et une promesse d'embauche unilatérale ? L'offre de contrat de travail et la promesse d'embauche unilatérale ont-elles la même valeur ? Nous vous présentons les informations à connaître.

**L'offre de contrat de travail et la promesse d'embauche unilatérale ne sont pas définies par la loi** mais elle sont encadrées par des décisions de justice, c'est-à-dire par la jurisprudence .

**L'offre de contrat de travail** est une simple proposition d'embauche qui émane de l'employeur. En tant que candidat, vous pouvez librement la refuser, tout comme l'employeur peut la retirer.

**La promesse d'embauche unilatérale** est également une simple proposition d'embauche. Toutefois, le non-respect d'une promesse unilatérale de contrat par l'employeur peut être assimilé à un licenciement injustifié.

#### Recrutement

Un employeur peut vous proposer une offre de contrat de travail.

L'offre vaut contrat de travail.

L'engagement de l'employeur doit préciser les éléments suivants sur l'offre de contrat de travail :

Identité et adresse des parties

Fonction et qualification professionnelle

Lieu de travail

Durée du travail

Rémunération (salaire et primes)

Congés payés

Durée de la période d'essai

Délais de préavis en cas de rupture du contrat

Éventuellement clause de non-concurrence ou de mobilité

L'offre de contrat de travail peut être écrite, faite par lettre ou courrier électronique.

Vous pouvez :

**Refuser** l'offre de contrat de travail **avant la fin du délai fixé par l'employeur**.

**Accepter** l'offre de contrat de travail **dans le délai fixé par l'employeur**.

#### Attention

si vous acceptez l'offre de contrat de travail de l'entreprise et que vous ne respectez pas votre engagement, vous pouvez être condamné par le juge à verser des dommages et intérêts à l'employeur en raison du préjudice commis.

L'employeur peut retirer son offre de contrat de travail **pendant le délai** qu'il vous a laissé pour accepter l'offre.

Toutefois, le juge peut condamner l'employeur à vous verser des dommages et intérêts en raison du préjudice subi.

Un employeur peut vous proposer une promesse d'embauche unilatérale.

La promesse vaut contrat de travail.

L'engagement de l'employeur doit préciser les éléments suivants sur la promesse d'embauche unilatérale :

Identité et adresse des parties

Fonction et qualification professionnelle

Lieu de travail

Durée du travail

Rémunération (salaire et primes)

Congés payés

Durée de la période d'essai

Délais de préavis en cas de rupture du contrat

Éventuellement clause de non-concurrence ou de mobilité

La promesse unilatérale de contrat de travail peut être écrite, faite par lettre ou courrier électronique.

Vous pouvez :

Refuser la promesse d'embauche unilatérale **avant la fin du délai fixé par l'employeur**.

Accepter la promesse d'embauche unilatérale de contrat de travail **dans le délai fixé par l'employeur**.

#### À noter

si vous acceptez la promesse d'embauche unilatérale et que vous ne respectez pas votre engagement, vous pouvez être condamné par le juge à verser des dommages et intérêts à l'employeur en raison du préjudice commis.

L'employeur peut retirer sa promesse d'embauche unilatérale de contrat de travail **pendant le délai** qu'il vous a laissé pour l'accepter.

Toutefois, le juge peut condamner l'employeur à vous verser des dommages et intérêts en raison du préjudice subi.

De plus, le non-respect d'une promesse d'embauche unilatérale par l'employeur est assimilé à un licenciement injustifié (sans cause réelle et sérieuse) que vous pouvez également contester auprès du conseil de prud'hommes.

#### Questions – Réponses

- Embauche d'un salarié par un groupement d'employeurs : quelles sont les règles ?
- Qu'est-ce qu'un essai professionnel ?
- Un ressortissant européen salarié en France a-t-il les mêmes droits qu'un salarié français ?

Toutes les questions réponses

Et aussi...

**Textes de  
référence**

- Code civil : articles 1101 à 1111-1  
Valeur d'un contrat
- Code civil : article 1193  
Modification d'un contrat



**Ville de**

**Palavas-les-Flots**

*Mairie de Palavas-les-Flots*

*Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.*

*Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots*

*Tél. : 04 67 07 73 00*