

## **Remboursement des frais de transport domicile-travail d'un salarié du secteur privé**

Les frais de transport correspondent à des dépenses engagées par le salarié pour se rendre sur son lieu de travail. Ces frais peuvent être remboursés par l'employeur et exonérés de cotisations dans certaines limites et sous certaines conditions. Les règles varient selon que le salarié utilise un service de transport public ou un moyen de transport personnel. Voici les informations à connaître.

### **Rémunération dans le secteur privé**

#### **Quels salariés bénéficient du remboursement partiel des frais de transport public ?**

Tous les salariés du secteur privé, y compris ceux travaillant à temps partiel et les stagiaires, qui prennent les transports publics pour se rendre sur leur lieu de travail bénéficient obligatoirement du remboursement partiel de ces frais.

#### **Quels sont les services de transport public pris en charge par l'employeur ?**

Il s'agit des services de transports publics tels que :

Métro

Bus

Tramway

Train

Location de vélo.

#### **Quels sont les titres de transport public permettant la prise en charge par l'employeur ?**

Les titres de transport achetés à l'unité ne sont pas remboursables.

Seules les cartes d'abonnement sont prises en charge par l'employeur. Elles peuvent être annuelles, mensuelles ou hebdomadaires.

#### **Quel est le taux de remboursement de prise en charge des titres de transport public par l'employeur ?**

La prise en charge s'effectue à hauteur de 50 % du tarif de 2<sup>e</sup> classe sur la base du trajet le plus court.

#### **À noter**

En cas d'absence du salarié, la prise en charge s'effectue normalement à hauteur de 50 % pour les jours non travaillés, dès lors que le titre de transport a été utilisé au moins une fois dans le mois. Si le titre de transport n'a pas été utilisé au cours du mois, il n'y a pas de prise en charge.

Les salariés à temps partiel effectuant moins qu'un mi-temps bénéficient d'une prise en charge en proportion du nombre d'heures travaillées par rapport à un mi-temps.

#### **Exemple**

Dans une entreprise où la durée hebdomadaire du travail est de 35 heures, pour un salarié travaillant 15 heures par semaine, la prise en charge d'un abonnement à 73 € sera calculée de la façon suivante :  $(73 \times 50\%) \times 15/17,5 = 31,29 \text{ €}$ .

#### **À noter**

En cas d'absence du salarié, la prise en charge s'effectue normalement à hauteur de 50 % pour les jours non travaillés, dès lors que le titre de transport a été utilisé au moins une fois dans le mois. Si le titre de transport n'a pas été utilisé au cours du mois, il n'y a pas de prise en charge.

#### **Comment sont remboursés les frais de transport public du salarié ?**

Le remboursement effectué par l'employeur se fait mensuellement (y compris pour les abonnements annuels) au plus tard à la fin du mois suivant l'achat du titre de transport.

Le salarié doit présenter un justificatif (remise ou présentation du titre).

Une attestation sur l'honneur suffit si l'abonnement à un service public de location de vélo ne mentionne pas l'identité du salarié ou si le salarié est intérimaire.

Un accord collectif peut prévoir des modes de preuve ou de remboursement différents.

#### **À noter**

En cas de changement des conditions de remboursement (délai, justificatifs, etc.), l'employeur doit en avertir le salarié au moins 1 mois à l'avance.

#### **Le montant de la prise en charge des frais de transport figure-t-il sur la fiche de paie ?**

Oui, le montant de la prise en charge des titres d'abonnement doit être mentionné sur la fiche de paie.

#### **Le remboursement partiel du prix du titre d'abonnement en transport public est-il exonéré d'impôt sur le revenu ?**

Oui, les remboursements partiels du prix des titres d'abonnement en transport public sont exonérés d'impôt sur le revenu.

#### **À noter**

Pour l'année 2025, si l'employeur décide d'augmenter le volume de la prise en charge au-delà de 50 %, l'exonération fiscale s'applique au maximum jusqu'à 75 % du coût du titre d'abonnement.

L'employeur peut prendre en charge totalement ou partiellement les frais du salarié qui utilise un moyen de transport personnel pour se rendre au travail.

Cette prise en charge n'est pas obligatoire.

Si l'employeur la met en place, elle doit profiter à l'ensemble des salariés et dans les mêmes conditions.

La prise en charge peut se faire dans le cadre du forfait mobilités durables pour le salarié utilisant un mode de transport alternatif (covoiturage, véhicule électrique ou hybride, trottinette, vélo, par exemple).

### **Quels salariés bénéficient du remboursement partiel des frais de transport personnel ?**

La prise en charge des frais de transports personnels est possible uniquement si elle est prévue par un accord collectif ou une décision de l'employeur.

Dans ce cas, les frais de transports personnels peuvent être remboursés selon les conditions suivantes :

Soit la résidence habituelle du salarié ou son lieu de travail sont situés en dehors de la région Île-de-France et d'une zone desservie par les transports urbains

Soit l'utilisation d'un véhicule personnel du salarié est indispensable en raison de ses horaires de travail.

Tous les salariés sont concernés, y compris ceux travaillant à temps partiel et les stagiaires.

Les salariés à temps partiel effectuant moins qu'un mi-temps bénéficient d'une prise en charge en proportion du nombre d'heures travaillées par rapport à un mi-temps.

#### **Exemple**

Dans une entreprise où la durée hebdomadaire du travail est de 35 heures, pour un salarié travaillant 15 heures par semaine, si la prise en charge de base des frais est de 300 €, elle sera calculée de la façon suivante :  $(300 \times 50\%) \times 15/17,5 = 128,57 \text{ €}$ .

La prise en charge n'est pas prévue dans les cas suivants :

Le salarié bénéficie d'un véhicule mis à disposition permanente par l'employeur avec prise en charge des dépenses de carburant ou d'alimentation électrique (voiture de fonction)

Le salarié est logé dans des conditions excluant des frais de transports pour se rendre au travail (logement de fonction)

L'employeur assure gratuitement au salarié le transport domicile-travail.

L'employeur peut verser un forfait mobilités durables au salarié qui utilise un moyen de transport personnel durable pour ses trajets domicile-travail.

Le forfait mobilités durables est une allocation versée au salarié qui se rend sur son lieu de travail avec l'un des modes suivants :

Vélo personnel (mécanique ou à assistance électrique)

Covoiturage (chauffeur ou passager)

Moyen de transport personnel en location ou en libre-service (vélopartage, trottinette, scooter)

Autopartage avec un véhicule à motorisation non thermique (véhicule électrique, hybride rechargeable ou hydrogène).

L'allocation est d'un montant annuel maximum de 600 € pour 2025.

### **Quelles sont les conditions du remboursement partiel des frais de transport personnel ?**

Les conditions de la prise en charge et du remboursement sont déterminées :

Soit par un accord collectif entre l'employeur et les représentants d'organisations syndicales représentatives dans l'entreprise

Soit par une décision de l'employeur après consultation du comité social et économique (CSE)

Le salarié doit fournir les pièces demandées par l'employeur justifiant les conditions de la prise en charge.

#### **À noter**

en cas de changement des conditions de remboursement (délai, justificatifs, etc.), l'employeur doit en avertir le salarié au moins 1 mois à l'avance.

### **Le montant de la prise en charge des frais de transport personnel figure-t-il sur la fiche de paie ?**

Le montant de la prise en charge des frais de transport doit être mentionné sur la fiche de paie.

### **Le remboursement des frais de transport personnel du salarié fait-il l'objet d'exonérations fiscale et sociale ?**

Les remboursements de frais de transport sont exonérés de cotisations sociales et d'impôt sur le revenu dans la limite de 300 € par an pour un véhicule thermique et de 600 € par an pour un véhicule électrique, hybride rechargeable ou hydrogène.

#### **Questions – Réponses**

- Un ressortissant européen salarié en France a-t-il les mêmes droits qu'un salarié français ?

Toutes les questions réponses

#### **Et aussi...**

- Indemnité kilométrique : salariés utilisant leur vélo entre domicile et travail
- Remboursement des frais de transport domicile-travail (fonction publique)

#### **Services en ligne**

- [Télécharger une attestation sur l'honneur de covoiturage](#)

Téléservice

**Et aussi...**

- [Indemnité kilométrique : salariés utilisant leur vélo entre domicile et travail](#)
- [Remboursement des frais de transport domicile-travail \(fonction publique\)](#)

**Textes de référence**

- [Code du travail : article L3261-2](#)  
Obligation de prise en charge des frais de transports publics
- [Code du travail : articles L3261-3 à L3261-4](#)  
Possibilité de prise en charge des frais de transports personnels
- [Code du travail : articles R3261-1 à R3261-10](#)  
Conditions de prise en charge des frais de transports publics
- [Code du travail : articles R3261-11 à D3261-15](#)  
Conditions de prise en charge des frais de transports personnels
- [Code général des impôts : articles 79 à 81 quater](#)  
Exonération fiscale : article 81 (19°ter-b)



Ville de **Palavas-les-Flots**

Mairie de Palavas-les-Flots

Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.

Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots

Tél. : [04 67 07 73 00](tel:0467077300)