

Plan de mobilité employeur

Les entreprises de **50 salariés et plus sur un même site situé dans une agglomération de plus de 100 000 habitants** doivent élaborer un **plan de mobilité employeur**. Il a pour objectif d'**optimiser** et d'**augmenter l'efficacité des déplacements** liés à l'activité de l'entreprise, en particulier ceux de son personnel, afin de diminuer la pollution générée par les transports et de limiter la congestion des infrastructures (bouchons). Il doit être envoyé à l'agglomération.

Quelles entreprises sont concernées par le plan de mobilité employeur ?

Dans toutes les **agglomérations de plus de 100 000 habitants**, il existe un **plan de mobilité**. Le plan de mobilité détermine les principes d'organisation de la mobilité des personnes et du transport des marchandises, la circulation et le stationnement dans l'agglomération.

La **liste des agglomérations concernées et des communes qu'elles incluent** est disponible dans un arrêté disponible sur Légifrance.

Dans l'ensemble des communes situées dans ces agglomérations, les employeurs de **50 salariés et plus sur un même site** doivent élaborer un **plan de mobilité employeur**.

Attention

Les employeurs d'au moins 50 salariés sur un même site doivent élaborer un plan de mobilité employeur qui intègre **tous les sites de leur entreprise**, y compris ceux accueillant moins de 50 salariés.

Quels sont les objectifs du plan de mobilité employeur ?

Le plan de mobilité employeur a pour objectifs d'**optimiser** et d'**augmenter l'efficacité des déplacements liés à l'activité de l'entreprise**, en particulier ceux de son personnel, dans une perspective de **diminution** :

Des **émissions de gaz à effet de serre**

Des **émissions de polluants atmosphériques**

De la **congestion des infrastructures** et des moyens de transports (bouchons, etc.)

Il doit encourager et faciliter l'usage :

Des **transports en commun**

Du **covoiturage**

Des **mobilités actives** (marche, vélo, etc.)

Il a également pour objectif de **sensibiliser** les personnels aux enjeux de l'amélioration de la qualité de l'air.

Comment est élaboré le plan de mobilité employeur ?

Le plan de mobilité employeur doit être prioritairement **élaboré lors des négociations annuelles** sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et sur la qualité de vie et les conditions de travail.

En l'**absence d'accord**, il est **élaboré par l'employeur**. Il peut notamment comporter la prise en charge des frais de transports personnels des salariés, en les faisant bénéficier du forfait mobilités durables.

À noter

Les entreprises situées sur un **même site** peuvent établir un **plan de mobilité employeur interentreprises commun**, qui vise les mêmes objectifs.

Qu'est-ce qui doit figurer dans le plan de mobilité employeur ?

Le **plan de mobilité employeur** doit :

Évaluer l'offre de transport existante et projetée

Analyser les déplacements entre le domicile et le travail et les déplacements professionnels

Comprendre un **programme d'actions adapté** à la situation de l'établissement, un plan de financement et un calendrier de réalisation des actions

Préciser comment son **suivi** et ses **mesures à jour** seront assurées

Le **programme d'actions** peut notamment comporter des **mesures concernant** :

L'**organisation du travail**, le **télétravail** et la **flexibilité des horaires**

La **logistique** et les **livraisons de marchandises**

La **promotion** des moyens et usages de **transports alternatifs à la voiture individuelle** :

Transports en commun

Covoiturage

Autopartage

Vélo

Marche

L'Agence de la transition écologique (ADEME) a édité en février 2018 un guide sur le plan de mobilité entreprise.

Attention : le seuil de 100 salariés indiqué dans le guide a été abaissé à 50 salariés, et plusieurs autres éléments mentionnés dans le guide ont évolué depuis sa parution.

Ce guide reste utile comme **source d'inspiration** lors de la rédaction du plan de mobilité employeur :

Guide : un plan de mobilité dans mon entreprise

Agence de la transition écologique (Ademe)

À noter

Les agglomérations doivent informer les entreprises de leur territoire du contenu de leur plan de mobilité (celui de l'agglomération).

Une fois constitué, à qui transmettre le plan de mobilité employeur ?

Le plan de mobilité employeur doit être transmis à l'**autorité organisatrice de la mobilité (AOM)** territorialement compétente (l'**agglomération** dans laquelle est située l'entreprise). Une [liste des AOM est mise à disposition](#).

Exemple

Puillboreau, en Charente-Maritime (17), est situé dans l'agglomération de La Rochelle.

Une entreprise située à Puillboreau ayant un plan de mobilité employeur doit l'envoyer à la mairie de La Rochelle. La **liste des agglomérations et des communes qu'elles incluent** est disponible sur Légifrance :

[Listes des agglomérations de plus de 100 000 habitants](#)

Légifrance

Où s'adresser ?

[Mairie](#)

Transports – Mobilité

Mobilité

[Prise en charge obligatoire des frais de transports publics des salariés](#)

[Forfait mobilités durables \(FMD\)](#)

[Prise en charge des frais de carburant et d'alimentation des véhicules \(prime carburant\)](#)

[Plan de mobilité employeur](#)

[Circuler en zone à faibles émissions mobilité \(ZFE ou ZFE-m\)](#)

[Vignette Crit'Air pour un véhicule d'entreprise](#)

Parcs de stationnement

[Obligation d'installation d'infrastructures de stationnement des vélos](#)

[Infrastructures obligatoires de recharge des véhicules électriques](#)

[Ombrage des parcs de stationnement existants de plus de 1 500 m²](#)

[Ombrage et gestion des eaux pluviales des parcs de stationnement construits ou rénovés](#)

Bonus écologique et prime au retrofit

[Bonus écologique pour les voitures des entreprises individuelles](#)

[Prime au retrofit pour les véhicules d'entreprise individuelle](#)

[Prime au retrofit pour les véhicules de société](#)

Fiscalité

[Versement mobilité](#)

[Taxes sur l'affectation des véhicules de tourisme \(ex-TVS\)](#)

[Taxe sur l'affectation des véhicules lourds de transport de marchandises \(ex-taxe à l'essieu\)](#)

[Remboursement partiel de l'accise sur les énergies \(gazole\) pour transporteurs routiers de marchandises et de personnes \(ex-TICPE\)](#)

[Réduction d'impôt sur les sociétés pour mise à disposition d'une flotte de vélos](#)

Et aussi...

- [Forfait mobilités durables \(FMD\)](#)
- [Prise en charge obligatoire des frais de transports publics des salariés](#)
- [Versement mobilité](#)

Pour en savoir plus

- [Guide : un plan de mobilité dans mon entreprise](#)
Source : Agence de la transition écologique (Ademe)
- [Listes des agglomérations de plus de 100 000 habitants](#)
Source : Légifrance
- [Liste des autorités organisatrices de la mobilité \(AOM\)](#)
Source : Direction interministérielle du numérique (Dinum)

Textes de référence

- [Code des transports : article L1214-2](#)
Élaboration d'un plan de mobilité dans les agglomérations de plus de 100 000 habitants
- [Code des transports : article L1214-8-2](#)
Contenu du plan de mobilité employeur
- [Arrêté du 22 décembre 2021 établissant les listes d'agglomérations pour lesquelles des mesures en faveur de la qualité de l'air sont mises en œuvre](#)
Liste des agglomérations de plus de 100 000 habitants



**Ville de
Palavas-les-Flots**

Mairie de Palavas-les-Flots

Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.

Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots

Tél. : 04 67 07 73 00