

Avant de commencer vos travaux, il est recommandé de demander un certificat d'urbanisme. Selon l'importance des travaux que vous prévoyez, il vous faudra déposer un permis (permis de construire, d'aménager...) ou une déclaration préalable.

Les règles relatives à l'urbanisme et ses autorisations inhérentes permettent de vérifier la conformité de vos travaux par rapport aux règles d'urbanisme.

Pour déposer en direct votre PC (Permis de Construire), votre DP (Déclaration Préalable) ou votre AT (Autorisation de Travaux), merci d'utiliser la plateforme Geosphere :

<https://paysdelor.geosphere.fr/guichet-unique/Login/Particulier>

Fiches pratiques de service-public.fr

Smic (salaire minimum de croissance)

Qu'est-ce que le salaire minimum de croissance (Smic) ? Quel est son montant brut et net, par jour, par mois ou par an ? Le montant du Smic est-il le même pour chaque salarié ? Des dispositions particulières s'appliquent à Mayotte. Nous vous expliquons les conditions de son versement et son montant.

Rémunération dans le secteur privé

Qu'est-ce que le Smic ?

Le Smic correspond au salaire horaire minimum légal en dessous duquel le salarié ne peut pas être rémunéré. Il s'applique à tout salarié majeur, quelle que soit la forme de sa rémunération (au temps, au rendement, à la tâche, à la pièce, à la commission ou au pourboire).

L'employeur peut être condamné à une amende d'un montant de 1 500 € s'il verse au salarié une rémunération inférieure au Smic. L'employeur peut être condamné également à verser des dommages et intérêts au salarié.

À noter

le Smic ne concerne pas les VRP qui ne sont pas soumis à des horaires de travail.

Quel est le montant du Smic ?

Le montant du **Smic net** vous est donné à titre indicatif.

Les règles varient selon que vous êtes salarié majeur ou mineur :

Votre rémunération ne peut pas être inférieure au montant du Smic.

Montants du Smic

| Smic | Montant brut | Montant net (déduction des cotisations salariales) |
|---------------------|--------------|---|
| Smic horaire | 11,88 € | 9,40 € |
| Smic mensuel | 1 801,80 € | 1 426,30 € |
| Smic annuel | 21 621,60 € | 17 115,69 € |

Un salarié de moins de 18 ans qui n'a pas encore **6 mois** de pratique professionnelle dans sa branche d'activité peut percevoir un Smic minoré :

Montants du Smic minoré d'un salarié mineur

| Âge du salarié | Smic horaire brut minoré |
|--------------------------|--------------------------|
| 17 ans | 10,70 € |
| 16 ans (et moins) | 9,51 € |

Un abattement spécifique est également prévu si vous êtes en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage.

Montants pris en compte dans le calcul du Smic

Montants pris en compte dans le calcul du Smic

| Salaire, avantages et primes | Somme prise en compte ? |
|---|-------------------------|
| Salaire de base | Oui |
| Avantages en nature | Oui |
| Primes liées à la productivité | Oui |
| Remboursements de frais (y compris la prime de transport) | Non |
| Majorations pour heures supplémentaires | Non |
| Primes de participation et d'intéressement | Non |
| Primes d'ancienneté, d'assiduité ou relatives à des conditions particulières de travail (insalubrité) | Non |
| Primes de vacances, de fin d'année, sauf si elles sont versées par acomptes mensuels | Non |

Quel est le minimum conventionnel du Smic ?

La convention collective applicable prévoit généralement un salaire minimum conventionnel.

Si le minimum conventionnel est inférieur au Smic, l'employeur verse un complément de salaire permettant d'atteindre le montant du Smic.

Si le minimum conventionnel est supérieur au Smic, l'employeur verse ce qui est prévu par la convention collective.

Comment le Smic est-il revalorisé ?

Le Smic est revalorisé chaque année au 1^{er} janvier.

Il est indexé sur l'inflation mesurée pour les 20 % des ménages ayant les revenus les plus faibles.

La revalorisation du Smic est effectuée sur la base de la moitié du gain de pouvoir d'achat du salaire horaire moyen des ouvriers et des employés.

Si l'indice des prix à la consommation augmente d'au moins 2 % par rapport à l'indice constaté lors de l'établissement du dernier montant du Smic, il est augmenté automatiquement dans les mêmes proportions.

À tout moment, le gouvernement peut procéder à l'augmentation du Smic.

Qu'est-ce que le Smic ?

Le Smic correspond au salaire horaire minimum légal en dessous duquel le salarié ne peut pas être rémunéré.

Il s'applique à tout salarié majeur, quelle que soit la forme de sa rémunération (au temps, au rendement, à la tâche, à la pièce, à la commission ou au pourboire).

L'employeur peut être condamné à une amende d'un montant de 1 500 € s'il verse au salarié une rémunération inférieure au Smic. L'employeur peut être condamné également à verser des dommages et intérêts au salarié.

À noter

le Smic ne concerne pas les VRP qui ne sont pas soumis à des horaires de travail.

Quel est le montant du Smic ?

| Smic | Montant du Smic à Mayotte | Montant brut |
|--------------|---------------------------|--------------|
| Smic horaire | 8,98 € | |
| Smic mensuel | 1 361,97 € | |
| Smic annuel | 16 343,60 € | |

Pour vérifier si le salaire versé est au moins égal au Smic, seules certaines sommes sont prises en compte.

Montants pris en compte dans le calcul du Smic

| Salaire, avantages et primes | Somme prise en compte ? |
|---|-------------------------|
| Salaire de base | Oui |
| Avantages en nature | Oui |
| Primes liées à la productivité | Oui |
| Remboursements de frais (y compris la prime de transport) | Non |
| Majorations pour heures supplémentaires | Non |
| Primes de participation et d'intéressement | Non |
| Primes d'ancienneté, d'assiduité ou relatives à des conditions particulières de travail (insalubrité) | Non |
| Primes de vacances, de fin d'année, sauf si elles sont versées par acomptes mensuels | Non |

Quel est le minimum conventionnel du Smic ?

La convention collective applicable prévoit généralement un salaire minimum conventionnel.

Si le minimum conventionnel est inférieur au Smic, l'employeur verse un complément de salaire permettant d'atteindre le montant du Smic.

Si le minimum conventionnel est supérieur au Smic, l'employeur verse ce qui est prévu par la convention collective.

Comment le Smic est-il revalorisé ?

Le Smic est revalorisé chaque année au 1^{er} janvier.

Il est indexé sur l'inflation mesurée pour les 20 % des ménages ayant les revenus les plus faibles.

La revalorisation du Smic est effectuée sur la base de la moitié du gain de pouvoir d'achat du salaire horaire moyen des ouvriers et des employés.

Si l'indice des prix à la consommation augmente d'au moins 2 % par rapport à l'indice constaté lors de l'établissement du dernier montant du Smic, il est augmenté automatiquement dans les mêmes proportions.

À tout moment, le gouvernement peut procéder à l'augmentation du Smic.

Questions – Réponses

- Un ressortissant européen salarié en France a-t-il les mêmes droits qu'un salarié français ?

Toutes les questions réponses

Et aussi...

- Cotisations salariales – Salarié du secteur privé

Pour en savoir plus

- [Evolution du Smic](#)
Source : Institut national de la statistique et des études économiques (Insee)

Et aussi...

- [Cotisations salariales – Salarié du secteur privé](#)

Textes de référence

- [Code du travail : articles L3231-2 à L3231-3](#)
Principes du Smic
- [Code du travail : articles R3231-1 à D3231-3](#)
Minoration du Smic (jeunes salariés)
- [Code du travail : articles R3231-4 à D3231-6](#)
Vérification du Smic
- [Décret n°2024-951 du 23 octobre 2024 portant relèvement du salaire minimum de croissance](#)

Plus d'infos



Services techniques: Urbanisme

Adresse : Hôtel de Ville

16, Boulevard du Maréchal Joffre

BP 106 34250 Palavas-Les-Flots

Horaires : Réception du public en mairie : lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h30 à 12h ; mercredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h

[Site ville](#)

[Site tourisme](#)

[Téléphone 04 67 07 73 12](#)

[mail](#)



Ville de Palavas-les-Flots

Mairie de Palavas-les-Flots

Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.

Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots

Tél. : [04 67 07 73 00](tel:0467077300)