

Avant de commencer vos travaux, il est recommandé de demander un certificat d'urbanisme. Selon l'importance des travaux que vous prévoyez, il vous faudra déposer un permis (permis de construire, d'aménager...) ou une déclaration préalable.

Les règles relatives à l'urbanisme et ses autorisations inhérentes permettent de vérifier la conformité de vos travaux par rapport aux règles d'urbanisme.

**Pour déposer en direct votre PC (Permis de Construire), votre DP (Déclaration Préalable) ou votre AT (Autorisation de Travaux), merci d'utiliser la plateforme Geosphere :**

**<https://paysdelor.geosphere.fr/guichet-unique/Login/Particulier>**

#### Fiches pratiques de service-public.fr

##### **Indemnité compensatrice de préavis (licenciement, démission...)**

Le préavis est le délai qui s'écoule entre la notification de la rupture du contrat de travail et la date de fin du contrat de travail. Lorsque le salarié n'effectue pas le préavis, il peut, dans certains cas percevoir une indemnité compensatrice de préavis. Dans quels cas le salarié peut-il percevoir cette indemnité ? Comment est-elle calculée ? Peut-elle être cumulée avec d'autres indemnités ? Nous faisons un point sur la réglementation.

##### **Qu'est-ce qu'une indemnité compensatrice de préavis ?**

Lorsque le contrat de travail du salarié en CDI est rompu (licenciement, démission, départ en retraite par exemple), un préavis doit, en principe, être réalisé par le salarié.

Lorsque l'employeur dispense le salarié de faire son préavis, le salarié **doit être payé comme s'il avait travaillé**. C'est ce que l'on appelle l'**indemnité compensatrice de préavis**.

##### **À noter**

Le salarié qui rompt son CDD avant la fin prévue pour une embauche en CDI doit respecter un préavis. L'indemnité compensatrice de préavis est due quand l'employeur dispense le salarié de faire ce préavis.

##### **L'indemnité compensatrice de préavis est-elle due dans tous les cas ?**

Non. Elle n'est pas due que dans certaines situations.

##### **Dispense de préavis à l'initiative de l'employeur**

L'indemnité compensatrice de préavis **est due** lorsque l'employeur dispense le salarié d'effectuer son préavis.

##### **Dispense de préavis demandée par le salarié**

L'indemnité compensatrice de préavis **n'est pas due** quand le salarié demande à être dispensé de faire son préavis et que l'employeur accepte.

##### **Faute grave ou lourde**

L'indemnité compensatrice de préavis **n'est pas due** au salarié licencié pour faute grave ou faute lourde.

Il n'existe pas de préavis dans ce cas.

##### **Résiliation judiciaire**

L'indemnité compensatrice de préavis **est due** en cas de résiliation judiciaire acceptée par le conseil de prud'hommes.

##### **Contrat de sécurisation professionnelle**

Le droit à l'indemnité compensatrice de préavis, lorsque le salarié accepte le contrat de sécurisation professionnelle (CSP), varie selon l'ancienneté du salarié :

L'indemnité compensatrice de préavis **est due**.

Le droit à l'indemnité compensatrice de préavis varie selon la durée du préavis :

L'indemnité compensatrice de préavis **n'est pas due** puisque le contrat de travail est rompu dès la fin du délai de réflexion prévu pour accepter le CSP.

##### **À noter**

L'employeur **verse à France Travail** (anciennement Pôle emploi) l'équivalent de l'indemnité que le salarié aurait dû percevoir en cas de licenciement sans CSP.

L'indemnité compensatrice de préavis **est due** en ce qui concerne les mois de préavis **au-delà de 3 mois**.

##### **Licenciement pour inaptitude d'origine non professionnelle**

L'indemnité compensatrice de préavis **n'est pas due** au salarié licencié pour inaptitude d'origine non professionnelle, c'est-à-dire après une maladie ou un accident non professionnel.

##### **Licenciement pour inaptitude d'origine professionnelle**

L'indemnité compensatrice de préavis **n'est pas due** au salarié licencié pour inaptitude d'origine professionnelle, c'est-à-dire après un accident du travail ou une maladie professionnelle.

Cependant, il touche une indemnité compensatrice **d'un montant égal à l'indemnité compensatrice de préavis**.

##### **Rupture conventionnelle**

L'indemnité compensatrice de préavis **n'est pas due**. Il n'existe pas de préavis dans ce cas.

Il existe toutefois des délais de procédure.

##### **Prise d'acte de la rupture du contrat de travail**

L'indemnité compensatrice **est due** lorsque le conseil de prud'hommes reconnaît la prise d'acte de la rupture du contrat de travail du salarié **aux torts de l'employeur**.

### Rupture de la période d'essai

L'indemnité compensatrice de préavis **n'est pas due** en cas de rupture de la période d'essai.

Il n'existe pas de préavis dans ce cas.

La partie à l'initiative de la rupture doit toutefois prévenir l'autre partie dans un délai appelé délai de prévenance .

### Décès du particulier employeur

L'indemnité compensatrice de préavis **est due** lorsque le particulier employeur qui employait un salarié à son domicile décède.

### Décès de l'enfant du particulier employeur confié à une assistante maternelle

L'indemnité compensatrice de préavis **est due** en cas de décès de l'enfant du particulier employeur confié à une assistante maternelle.

### Licenciement sans cause réelle et sérieuse

L'indemnité compensatrice de préavis **est due** lorsque le conseil de prud'hommes juge que le licenciement est sans cause réelle et sérieuse.

Elle est due même si le salarié était en arrêt de travail pendant le préavis.

### Autres cas

Si l'employeur ne dispense pas le salarié d'effectuer le préavis et que, **pendant le préavis**, le salarié est incarcéré ou en arrêt maladie ou en congé parental, le salarié n'a pas droit à l'indemnité.

### À noter

Des dispositions conventionnelles peuvent toutefois prévoir des dispositions différentes.

Un simulateur permet de rechercher la convention collective avec le nom de l'entreprise ou son numéro Siret :

- [Trouver sa convention collective](#)

#### Quel est le montant de l'indemnité compensatrice de préavis ?

Le montant de l'indemnité compensatrice de préavis est **égal au salaire que le salarié aurait touché s'il avait continué à travailler** jusqu'à la fin du préavis, indemnité de congé payés comprise.

Le montant doit donc être calculé en fonction de la durée de travail prévue au contrat de travail.

L'employeur doit tenir compte également des heures supplémentaires régulières ou prévues au contrat de travail, que le salarié aurait accomplies s'il avait travaillé.

#### À quel moment l'indemnité compensatrice de préavis doit-elle être payée ?

L'indemnité compensatrice peut être payée à l'occasion de la paie de chaque mois de préavis.

Elle peut également être payée à la fin du contrat de travail, en une seule fois en même temps que la dernière paie.

#### L'indemnité compensatrice de préavis peut-elle être cumulée avec d'autres indemnités ?

**Oui**, l'indemnité compensatrice de préavis se cumule avec les indemnités suivantes :

Indemnité de licenciement

Indemnité compensatrice de congés payés

Indemnité de mise ou de départ à la retraite

Indemnité pour licenciement irrégulier

L'indemnité compensatrice de préavis se cumule également avec les indemnités journalières versées par la sécurité sociale, en cas d'arrêt de travail pendant le préavis dont le salarié est dispensé.

#### L'indemnité compensatrice peut-elle être cumulée avec le salaire d'un nouvel emploi ?

**Oui**, l'indemnité compensatrice de préavis peut être cumulée avec le salaire d'un nouvel emploi.

#### L'indemnité compensatrice de préavis est-elle imposable ?

**Oui**, l'indemnité compensatrice de préavis est soumise à l'impôt sur le revenu dans les mêmes conditions que le salaire.

#### L'indemnité compensatrice de préavis est-elle soumise aux cotisations sociales ?

**Oui**, l'indemnité compensatrice de préavis est soumise aux cotisations sociales dans les mêmes conditions que le salaire.

#### L'indemnité compensatrice de préavis est-elle saisissable ?

**Oui**, l'indemnité compensatrice de préavis est saisissable et cessible dans les mêmes limites que le salaire.

**Licenciement d'un salarié du secteur privé pour motif personnel**

## **Déroulement**

[Motifs du licenciement](#)

[Procédure de licenciement](#)

[Préavis de licenciement d'un salarié](#)

[Licenciement nul, injustifié ou irrégulier](#)

## **Indemnités**

[Indemnité de licenciement du salarié en CDI](#)

[Indemnité compensatrice de préavis \(licenciement, démission...\)](#)

[Indemnité compensatrice de congés payés](#)

## **Protections spécifiques**

[Licenciement pour maladie](#)

[Représentants du personnel](#)

[Femme enceinte ou en congé maternité](#)

### **Questions – Réponses**

- [Un ressortissant européen salarié en France a-t-il les mêmes droits qu'un salarié français ?](#)

[Toutes les questions réponses](#)

### **Services en ligne**

- [Trouver sa convention collective](#)  
Simulateur

### **Textes de référence**

- [Code du travail : article L1226-14](#)  
Indemnité compensatrice inaptitude professionnelle
- [Code du travail : articles L1234-1 à L1234-8](#)  
Préavis et indemnité compensatrice de préavis lors d'un licenciement
- [Code du travail : article L1235-2](#)  
Indemnité pour licenciement irrégulier

## **Plus d'infos**



### **Services techniques: Urbanisme**

Adresse : Hôtel de Ville

16, Boulevard du Maréchal Joffre

BP 106 34250 Palavas-Les-Flots

Horaires : Réception du public en mairie : lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h30 à 12h ; mercredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h

[Site ville](#)

[Site tourisme](#)

[Téléphone 04 67 07 73 12](#)

[mail](#)



**Ville de  
Palavas-les-Flots**

*Mairie de Palavas-les-Flots*

*Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.*

*Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots*

*Tél. : [04 67 07 73 00](tel:0467077300)*