

Les terrasses

Respect du Règlement général d'occupation du domaine public.

Les documents sont à déposer en mairie ou à envoyer au service Commerce par mail à commerce@palavaslesflots.com .

Les mobiliers et éléments divers de la terrasse

Respect du Règlement général d'occupation du domaine public.

Les documents sont à déposer en mairie ou à envoyer au service Commerce par mail à commerce@palavaslesflots.com .

Vente d'alcool

Pour toute information complémentaire, merci de contacter le Service des Licences et Débits de boissons au 04 67 07 73 35 ou à envoyer au service Commerce par mail à commerce@palavaslesflots.com .

Cerfas selon les types de travaux

Modifications (intérieur, façades, devantures, travaux de peinture, pose de baie vitrée, de rideau, de store...)

Respect du Règlement général d'occupation du domaine public.

Les documents sont à déposer en mairie ou à envoyer au service Commerce par mail à commerce@palavaslesflots.com .

Pose ou remplacement d'enseigne perpendiculaire ou à plat

Respect du Règlement général d'occupation du domaine public.

Les documents sont à déposer en mairie ou à envoyer au service Commerce par mail à commerce@palavaslesflots.com .

Plus d'infos



Commerce de proximité: [Commerce de proximité](#)

Adresse : Hôtel de Ville

16, Boulevard du Maréchal Joffre

BP 106 34250 Palavas-Les-Flots

Horaires : Du lundi au vendredi, de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h

[Site ville](#)

[Site tourisme](#)

[Téléphone 04 67 07 73 35](#)

[Mail](#)

Le Pays de l'Or vous propose [geosphere](#) :

L'Agglomération du Pays de l'Or vous propose [geosphere](#), un service en ligne gratuit et accessible 7j/7 et 24h/24 pour vos démarches d'urbanisme.

L'Agglomération du Pays de l'Or propose pour toutes les communes du territoire un nouveau service en ligne qui permet de réaliser toutes vos démarches d'urbanisme de chez vous.

Simple, sécurisée, la dématérialisation facilite l'instruction des demandes d'autorisations d'urbanisme. Plus besoin de se déplacer en mairie ou de poster vos dossiers, il suffit de se connecter et de créer un compte sur [geosphere](#) .

Et toujours sur [Servicepublic.fr](#) :

Afin d'avoir des documents à jour, voici les informations consultables sur le site [servicepublic.fr](#):

Prise en charge des frais de carburant et d'alimentation des véhicules (prime carburant)

L'employeur peut prendre en charge tout ou partie des frais de carburant d'un véhicule et des frais d'alimentation d'un véhicule électrique, hybride rechargeable ou hydrogène engagés par ses salariés. Cette prise en charge n'est pas obligatoire. Elle prend la forme d'une . Lorsqu'elle est mise en place, elle peut être **exonérée de cotisations sociales**. La prime carburant peut être versée par l'intermédiaire **detitres-mobilité**.

Une fiche portant sur la prise en charge des frais de transport personnels des salariés lors de leurs trajets domicile-travail via un moyen de transport alternatif (forfait mobilités durables) est disponible ici. Une fiche portant sur la prise en charge obligatoire des frais de transports publics des salariés est disponible ici.

Quels salariés peuvent bénéficier de la prime carburant ?

Salariés concernés

Jusqu'à la fin de l'année 2024, l'employeur **peut verser** une prime carburant à ses salariés en CDI , CDD , à temps partiel, intérimaires, apprentis ou stagiaires.

Cette prime peut s'appliquer pour tous les types de véhicules : véhicule thermique, électrique,hybride rechargeable ou hydrogène.

Connaître la réglementation à partir de 2025

À compter de **2025**, la prime carburant peut uniquement bénéficier aux salariés dans **au moins une des situations suivantes** :

Salariés dont la résidence habituelle ou le lieu de travail :

Soit est situé dans une commune non desservie par un service public de transport collectif régulier ni par un service privé mis en place par l'employeur

Soit n'est pas dans une agglomération de plus de 100 000 habitants

Salariés pour lesquels l'utilisation d'un véhicule personnel est rendue indispensable par des conditions d'horaires de travail particuliers ne permettant pas d'emprunter un mode collectif de transport (par exemple certains travailleurs de nuit)

Salariés qui exercent leur activité sur plusieurs lieux de travail au sein d'une même entreprise qui n'assure pas le transport des salariés (entre ces différents lieux et entre ces lieux et la résidence des salariés).

La prime carburant **ne peut pas** bénéficier aux salariés dans **les situations suivantes** :

Salariés bénéficiant d'un véhicule mis à disposition de façon permanente par l'employeur, et dont l'employeur prend en charge les dépenses de carburant ou d'alimentation électrique

Salariés logés dans des conditions telles qu'ils ne payent aucun frais de transport pour se rendre à leur travail

Salariés dont le transport est assuré gratuitement par l'employeur.

Salariés à temps partiel

Lorsqu'elle est mise en place, la prime carburant **doit aussi bénéficier aux salariés à temps partiel**.

Pour les salariés à temps partiel, la prise en charge dépend de la durée de leur travail :

Si la durée est **supérieure à 50 %** de la durée légale du travail hebdomadaire ou conventionnelle, la prise en charge **doit s'appliquer comme pour un salarié à temps complet**

Si la durée est **inférieure à 50 %** de la durée légale du travail hebdomadaire ou conventionnelle, la prise en charge de l'employeur doit être **proportionnelle du nombre d'heures travaillées par rapport à la moitié de la durée du travail à temps complet**.

Exemple

Dans une entreprise où la durée du travail à temps complet est de 35 heures, un salarié travaille 7 heures par semaine.

Il travaille 20 % du temps de travail à temps complet (7 heures), soit 40 % des heures travaillées par rapport à **la moitié** (ici, 17,5 heures) de la durée du travail à temps complet.

Le salarié doit donc bénéficier de 40 % du montant de la prime carburant qu'il aurait perçu s'il avait été à temps complet.

Comment mettre en place la prime carburant dans l'entreprise ?

Mise en place

La prime carburant **n'est pas obligatoire**. Elle **n'a pas de montant maximum ni minimum**.

Elle peut être mise en place **par accord d'entreprise** ou par accord inter-entreprises. En l'absence d'accord d'entreprise ou inter-entreprises, elle peut être mise en place par accord de branche. L'accord peut également inclure la mise en œuvre d'un forfait mobilités durables.

En l'absence d'accord collectif, elle peut être mise en œuvre par décision unilatérale de l'employeur, après consultation du comité social et économique (CSE), s'il existe.

Elle peut prendre la forme de **titres-mobilité**.

L'accord d'entreprise ou de branche définit le **montant** et les **critères d'attribution** de la prime carburant par l'employeur à ses salariés.

L'employeur définit lui-même le **montant** et les **modes de prise en charge** des frais de déplacement par la prime carburant. Il doit consulter le comité social et économique (CSE).

À savoir

En cas de changement concernant le remboursement des frais de carburant ou d'alimentation électrique, l'employeur doit **avertir les salariés au moins un mois avant la date fixée pour le changement**

Obligation de mise en œuvre équivalente

Si elle est mise en œuvre, l'employeur doit faire bénéficier de la prime carburant **de manière équivalente** l'ensemble des salariés de l'entreprise pouvant en bénéficier.

L'employeur doit disposer des éléments justifiant cette prise en charge, recueillis auprès des salariés bénéficiaires.

Attention

En l'absence de mise en place équivalente, l'employeur risque une **sanction**. Il s'agit d'une amende de 750 € (personne physique) ou 3 750 € (personne morale).

Formalité

Le montant de la prise en charge des frais de transport doit être **mentionné sur la fiche de paie**.

Comment fonctionnent les titres-mobilité ?

Principe

Les titres-mobilité sont une solution de paiement **dématérialisée et prépayée**.

Les titres-mobilité sont **émis par une société spécialisée** qui les cède à l'employeur contre un paiement. Celui-ci correspond à la valeur des titres, à laquelle peut être ajoutée d'une commission.

Exemple

Une société spécialisée émettrice de titres-mobilité prend une commission de 1 % sur l'émission de ces titres. L'employeur souhaitant obtenir 200 € de titres-mobilité pour ses salariés paye 202 € à la société spécialisée, soit 200 € + 2 € de commission.

La prime carburant et le forfait mobilités durables **peuvent** être versés aux salariés par l'intermédiaire de **titres-mobilité**. Ce n'est pas une obligation : ces prises en charge peuvent être versées par d'autres moyens aux salariés (par exemple, par un versement au moment de la paie).

Le **titre-mobilité** doit mentionner les éléments suivants :

Nom et adresse de l'entreprise émettrice du titre-mobilité

Nom du salarié

Utilisation du titre-mobilité

Les titres-mobilité peuvent être utilisés lors de certains paiements liés aux frais de transport du détenteur de ces titres.

Attention

Les titres-mobilité peuvent être utilisés **uniquement auprès d'entreprises agréées** par l'État. Le salarié détenteur des titres doit s'assurer que l'entreprise chez qui il souhaite utiliser ses titres est agréée.

Les titres-mobilité peuvent être **utilisés pour payer les services suivants** :

Achat de cycles (vélos) et cycles à pédalage assisté (vélos électriques)

Achat d'équipements pour cycles et cycles à pédalage assisté

Entretien et réparation de cycles et cycles à pédalage assisté

Achat de titres permettant l'accès à un stationnement sécurisé pour cycles

Assurance pour cycles et cycles à pédalage assisté

Location, quelle qu'en soit la durée, et mise à disposition en libre-service de cycles, cycles à pédalage assisté, engins de déplacement personnels, cyclomoteurs et motocyclettes

Achat d'engins de déplacement personnels motorisés (ex : trottinettes et patinettes électriques, gyropodes, monoroues, hoverboards, etc.)

Services de covoiturage

Location de véhicules électriques, hybrides rechargeables ou hydrogène en libre-service et accessibles sur la voie publique

Achat de titres de transport en commun

Achat de carburants

Alimentation ou recharge pour véhicules électriques, hybrides rechargeables ou hydrogène

À tout moment et gratuitement, le détenteur d'un titre-mobilité peut **consulter le solde de son compte personnel de titre-mobilité** via un smartphone, un ordinateur ou tout autre équipement connecté, sur le site internet ou l'application de l'émetteur du titre-mobilité.

Si une partie du solde doit être utilisée dans un délai de moins d'un mois, cela lui est indiqué.

À noter

En cas de procédure de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaires de l'émetteur des titres-mobilité, les salariés détenteurs de titres non utilisés mais encore valables et échangeables peuvent se faire rembourser immédiatement le montant des titres-mobilité qu'ils détiennent.

Durée de validité

Les titres-mobilité ont une date de validité correspondant, au plus tôt, au dernier jour de l'année civile au cours de laquelle ils ont été émis. Par exemple, un titre-mobilité émis le 12 février 2024 est au moins valide jusqu'au 31 décembre 2024.

Les titres-mobilité sont **définitivement périmés** lorsqu'ils sont inutilisés à la fin du 2^e mois suivant l'expiration de leur période d'utilisation.

Exemple

Des titres-mobilité expirant le 15 juin 2024 seront définitivement périmés le 1^{er} septembre 2024.

La prime carburant est-elle exonérée de cotisations sociales ?

La prime carburant est exonérée de cotisations sociales dans la **limite** de 300 € par an et par salarié.

En cas de cumul de la prime carburant avec le **forfait mobilités durables**, ce dernier est **exonéré de cotisations sociales** dans la limite de 600 € par an et par salarié, incluant au maximum 300 € de prime carburant.

À savoir

En cas de cumul avec la prise en charge de leur titre d'abonnement aux transports publics ou de location de vélos la prime carburant **n'est cependant pas exonérée** de cotisations sociales.

Exemple

Un salarié bénéficie de la prise en charge de 50 % du montant de son abonnement aux transports en commun pour 710 € et du forfait mobilités durables à hauteur de 330 €, dont 50 € de prime carburant.

Il bénéficie d'une exonération de cotisations sociales au maximum égale à 900 €.

La prise en charge de son **abonnement aux transports en commun** (710 €) est totalement exonérée de cotisations sociales.

Le **forfait mobilités durables** est exonéré de cotisations sociales à hauteur de 190 € (car 900 € – 710 € = 190 €).

L'employeur devra payer des cotisations sociales sur l'intégralité de la prime carburant (soit 50 €), celle-ci n'étant pas exonérée de cotisations sociales en raison du cumul avec le remboursement des frais de transports publics du salarié.

Il paiera également des cotisations sociales sur les 90 € du forfait mobilités durables (hors prime carburant) qui ne sont pas exonérés (330 € – 190 € – 50 € = 90 €).

Pour le salarié qui en bénéficie, le forfait mobilités durables et la prime carburant peuvent également être **exonérés d'impôt sur le revenu**.

En savoir plus sur les limites d'exonération d'impôt sur le revenu de la prime carburant et du forfait mobilités durables

En 2025, le forfait mobilités durables est exonéré d'impôt sur le revenu dans les limites suivantes :

Soit 600 € par an et par salarié, dont au maximum 300 € pour la prime carburant

Soit 900 € par an et par bénéficiaire au total, pour les salariés bénéficiant également de la prise en charge de leur titre d'abonnement aux transports publics ou de location de vélos. Ce montant est appliqué à la totalité des remboursements accordés au salarié dans le cadre du forfait mobilités durables et de son abonnement aux transports. Les frais de carburant ne sont cependant pas exonérés d'impôt dans cette situation.

La prime carburant est-elle cumulable avec d'autres aides ?

La prime carburant est **cumulable** avec le forfait mobilités durables (FMD). L'exonération de cotisations sociales est limitée à 600 € par an et par salarié, dont au maximum 300 € de prime carburant.

En cas de cumul entre la prime carburant et la prise en charge des titres d'abonnement aux transports publics ou de location de vélos, la prime carburant n'est alors pas exonérée de cotisations sociales.

Si la prise en charge des abonnements de transports publics dépasse 900 € par an par salarié, le forfait mobilités durables et la prime carburant ne bénéficient d'aucune exonération de cotisations sociales.

À noter

Depuis 2025, en cas de cumul du forfait mobilités durables (FMD), de la prise en charge des titres d'abonnement aux transports publics ou de location de vélos et de la prime carburant, la prime carburant n'est pas exonérée de cotisations sociales.

Transports – Mobilité

Mobilité

Prise en charge obligatoire des frais de transports publics des salariés

Forfait mobilités durables (FMD)

Prise en charge des frais de carburant et d'alimentation des véhicules (prime carburant)

Plan de mobilité employeur

Circuler en zone à faibles émissions mobilité (ZFE ou ZFE-m)

Vignette Crit'Air pour un véhicule d'entreprise

Parcs de stationnement

Obligation d'installation d'infrastructures de stationnement des vélos

Infrastructures obligatoires de recharge des véhicules électriques

Ombrage des parcs de stationnement existants de plus de 1 500 m²

Ombrage et gestion des eaux pluviales des parcs de stationnement construits ou rénovés

Bonus écologique et prime au rétrofit

Bonus écologique pour les voitures des entreprises individuelles

Prime au rétrofit pour les véhicules d'entreprise individuelle

Prime au rétrofit pour les véhicules de société

Fiscalité

Versement mobilité

Taxes sur l'affectation des véhicules de tourisme (ex-TVS)

Taxe sur l'affectation des véhicules lourds de transport de marchandises (ex-taxe à l'essieu)

Remboursement partiel de l'accise sur les énergies (gazole) pour transporteurs routiers de marchandises et de personnes (ex-TICPE)

Réduction d'impôt sur les sociétés pour mise à disposition d'une flotte de vélos

Et aussi...

- Forfait mobilités durables (FMD)
- Prise en charge obligatoire des frais de transports publics des salariés
- Versement mobilité

Pour en savoir plus

- Mon entreprise à l'heure des mobilités durables : Comment engager la transition ?

Source : Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires

- Listes des agglomérations de plus de 100 000 habitants

Source : Legifrance

Textes de référence

- Loi n° 2022-1157 du 16 août 2022 de finances rectificative pour 2022 : article 2

Seuils d'exonération d'impôt sur le revenu de la prime carburant

- Code du travail : articles L3261-3

Création de la prime carburant

- Code du travail : articles L3261-4

Mise en place par accord

- Code du travail : articles R3261-11 à R3261-13

Mise en œuvre de la prime carburant

- Code général des impôts : article 81

Montant des exonérations d'impôt (19 ter b)



**Ville de
Palavas-les-Flots**

Mairie de Palavas-les-Flots

Horaires : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.

Adresse : 16 Boulevard Maréchal Joffre – BP 106 – 34250 Palavas-les-Flots

Tél. : 04 67 07 73 00